

## Edito

« Chers parents, chers professionnels,

Une nouvelle année touche à sa fin à la MFR de Saint-Père-en-Retz. Et quelle année ! Un grand MERCI à chacun d'entre vous, pour l'accompagnement des jeunes. Un accompagnement qui fut, plus que jamais, primordial au vu de la situation sanitaire. L'année 2020/2021 a été marquée par des changements : apprentissage, identité visuelle et signalétique. C'est aussi vous, qui avez marqué la MFR. Nous avons hâte de retrouver la plupart d'entre vous en septembre, pour continuer à co-construire ensemble l'avenir. »

Géraldine MOQUET  
Présidente de la MFR de Saint-Père-en-Retz

## Les premières apprenties de la MFR !

Depuis cette année, la MFR a ouvert la formation du CAP AEPE à l'apprentissage. Léonie, Maëlle et Mélanie sont, toutes les trois, en CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance à la MFR de Saint-Père-en-Retz. Elles sont aussi les trois premières apprenties de la MFR ! Depuis le mois de septembre, elles sont en contrat d'apprentissage chez NOUNOU ADOM' à Pornic.

### Qu'est-ce que le contrat d'apprentissage ?

Léonie : « Il s'agit d'un contrat professionnel. Cela nous permet de travailler tout en restant à l'école. Nous sommes considérées comme des salariées, nous avons donc un salaire à la fin du mois. »  
Mélanie annonce : « Cela nous permet aussi de prendre de l'expérience et d'être autonome sur nos tâches au quotidien. »

### Qu'est-ce qui diffère du statut de stagiaire ?

Maëlle : « Je ne fais plus face à la difficulté de trouver des

stages dans mon domaine. J'aurai aussi une stabilité après l'obtention du diplôme et je suis rémunérée. »

### Comment êtes-vous accompagné en entreprise ?

Mélanie : « Comme les autres salariées, nous avons un entretien avec les parents et une référente du secteur. On nous présente les enfants et la maison. »

### Quelles sont les qualités à avoir selon vous pour faire un contrat d'apprentissage en CAP AEPE ?

Maëlle : « Il faut être autonome et avoir la tête sur les épaules. Les enfants peuvent être difficiles. Il faut aussi savoir retransmettre les bonnes informations entre l'école ou la crèche et les parents. »

Léonie ajoute : « Je pense qu'avant tout il faut aimer les enfants, être disponible. »

Mélanie conclue : « Une des principales qualités à avoir est la ponctualité. Il faut aussi être créative. »

## Phase 3 des travaux activée !

Cette année a été aussi marquée par l'ouverture du nouvel internat ! La phase 1 et la phase 2 sont désormais terminées. La phase trois entre en jeu : la rénovation de l'ancien internat. Au début de ce projet, l'association avait à cœur d'agrandir son internat, non pas pour accueillir plus d'élèves, mais pour favoriser leur confort. Les travaux devraient se terminer à la mi-juillet.



## Tout est une question d'orientation !

Qui dit nouvelle charte graphique, dit nouvelle signalétique ! La MFR de Saint-Père-en-Retz n'a pas fini de se refaire une beauté. Après les nouveaux espaces de vie résidentielle, l'internat et le changement de charte graphique, il était temps de revoir la signalétique de l'établissement. Désormais, chaque salle est dotée d'une pancarte nominative. De l'accueil aux salles de cours en passant par la salle polyvalente, c'est une signalétique épurée et discrète qui est posée,

pour le confort et pour une meilleure accessibilité des visiteurs. Aussi, un panneau de signalisation vers les salles de restauration, de formation adulte et polyvalente trône sur le parking pour faciliter les déplacements. Un cendrier est à disposition au niveau du portail. Enfin le totem, à l'entrée de la MFR, a été lui aussi revisité : Des couleurs en accord avec la nouvelle charte graphique et un panneau plus visuel et accrocheur. Ces nouveautés affirment la modernité de la MFR de Saint-Père-en-Retz.

